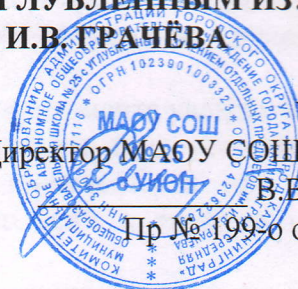


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КАЛИНИНГРАДА СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ  
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ им. И.В. ГРАЧЁВА**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ № 25 с УИОП  
В.В. Солнышкина  
Пр № 199-о от 29.03.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов в МАОУ СОШ № 25 с УИОП**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 1 части второй статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», со статьей 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», законом Калининградской области от 3 декабря 2014 года № 364 «О порядке квотирования рабочих мест инвалидов в Калининградской области» и определяет реализацию названных законов в МАОУ СОШ № 25 с УИОП (далее – Школа).
- 1.2. Квотирование рабочих мест в Школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Школе составляет 3 процента от среднесписочной численности работников, что соответствует трем человекам.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Калининградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско – правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом по Школе.

**2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

- 2.1. Ответственный за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:
  - 2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в Центр занятости населения о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.
  - 2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

- 2.1.3. Ежемесячно предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- 2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Школы.
- 2.3. На рабочие места, выделенные в счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду в образовательном учреждении.
- 2.4. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.
- 2.5. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

### **3. Заключительные положения**

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места, трудоустроены инвалиды либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов в соответствии с трудовым законодательством.
- 3.2. За непредоставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Школы несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Гронумеров но, прошнуровано  
и скреплено печатью

*Иванов*

ЛИСТОВ

Иванов и Шелли и П. П.

20 21 г.

